

PARCOURS DIRIGEANT

Pour se préparer à l'industrie de demain !

OBJECTIFS

- ▣ Favoriser le décryptage des **mutations de l'industrie**
 - Comprendre **les enjeux** des transformations en cours
 - Définir une stratégie et favoriser la **prise de risque** et la responsabilité dans un environnement mouvant
 - Identifier des leviers concrets de performance
 - Structurer un plan d'action réaliste et opérationnel par thématique

MÉTHODE MOYENS PEDAGOGIQUES

- ▣ Apports d'experts et temps d'échanges entre les membres du groupe
 - Séquences d'exercices en sous-groupes
 - Témoignages et retour d'expériences
 - Remise des supports et cahiers d'exercices

PRÉ-REQUIS

- ▣ Etre dirigeant d'entreprise industrielle ou participer aux activités de direction d'une entreprise (membre CODIR,...)
 - Etre acteur ou promoteur d'un projet de mutation industrielle
 - Clarifier ses besoins via un entretien de pré-positionnement

VALIDATION

- ▣ Questionnaire thématique ouvert à la fin de chaque session
 - Bilan de Parcours et des acquisitions lors de la dernière session
 - Attestation de formation en fin de parcours

MODALITÉS

- ▣ **Durée** : 8 sessions de 1 journée – 56 heures
 - **Lieux** : chaque session se déroule dans un lieu inspirant différent
 - **Format** : INTER-entreprises
 - **Coût et financement** : nous consulter



Possibilité d'adaptation de la formation aux personnes en situation de handicap

Tous nos espaces sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

perspectives@citedesentreprises.org - 04 77 92 89 78

PROGRAMME du Parcours

Session 1

▣▣► Comprendre les enjeux du monde de l'industrie

- Les grandes ruptures à l'œuvre sur le plan économique, géopolitique, social, écologique... la fin d'une ère, la naissance d'un monde nouveau.
- Accélération, complexité, volatilité, incertitude : Bienvenue dans le monde VUCA (Volatility Uncertainty Complexity Ambiguity).
- Conséquences pour l'entreprise : le renversement de paradigme managérial et organisationnel, le défi permanent de l'innovation, les nouvelles sources de création de la valeur...

Session 2

▣▣► Maîtriser les grandes étapes d'une démarche RSE structurée

Identifier pour son organisation les vrais leviers de performance globale à fort impact

- Pourquoi et Comment intégrer une réflexion RSE dans la stratégie globale de l'entreprise ?
- Identifier, prioriser ses enjeux de durabilité.
- Intégrer la RSE dans une stratégie de performance globale.
- Progresser et communiquer avec ses parties prenantes.

Session 3

▣▣► Comprendre les enjeux de l'Innovation durable

- Les enjeux de l'innovation.
- Découverte d'un outil structuré de créativité pour se différencier.
- Innovation durable : pourquoi et comment ?
- Les impacts (environnementaux, sociétaux, économiques).
- Les nouvelles sources de création de valeur.
- Quelques notions clefs de l'économie circulaire, écoconception, économie de la fonctionnalité

Détecter les potentiels industriels concrets de l'intelligence Artificielle industrielle

- Qui va là ?
- Définition de l'IA.
- L'IA, comment ça marche ?
- L'IA en application.
- Comment réussir son projet IA ?

Session 4

▣▣► Prévenir les risques et réagir face aux crises

- Savoir identifier et maîtriser les risques internes et externes de la PME, mettre en place les outils nécessaires à la continuité d'activité.
- Veille de l'environnement de son entreprise.
- Développement de la résilience et des innovations pour s'adapter aux changements de son environnement.
- Identification des risques majeurs dans la TPE/PME.
- Gestion des risques et des crises.
- Construire et faire vivre un plan de continuité d'activité.

PROGRAMME du Parcours

Session 5

▣▣► Comprendre comment les Achats responsables sont un levier de performance globale

- *Les 4 axes de la performance achats responsables : les fondamentaux pour comprendre et agir.*
- *Identifier et prioriser les risques par famille de fournisseurs : mise en pratique collective.*
- *De l'analyse à l'outil : construire un questionnaire fournisseur vraiment utile.*
- *Transformer les risques en leviers d'action concrets : réflexion guidée.*

Session 6

▣▣► Identifier et faire le bon choix d'organisation pour innover et rester performant

- *Présentation des grands courants managériaux et des modes organisationnels*
- *De l'entreprise libérée à la permaentreprise.*
- *De la RSE à la Responsabilité Numérique des Entreprises.*
- *Devenir une organisation apprenante, résiliente et robuste.*
- *Retour d'expérience et initiatives concrètes.*

Session 7

▣▣► Comprendre le monde des générations et comment travailler ensemble

- *Les mondes des générations.*
- *Écarts de perception et points de convergence.*
- *Vivre et travailler ensemble.*
- *Manager l'engagement.*
- *Faire collectif.*

Session 8

▣▣► Comprendre et identifier les signaux faibles de surcharge ou de stress pour soi et ses collaborateurs

- *Comprendre les mécanismes de fatigue et de stress.*
- *Repérer les signaux de surcharge.*
- *Activer des leviers concrets de récupération rapides pour retrouver lucidité, recul et efficacité dans les périodes exigeantes.*