

ACCOMPAGNEMENT MANAGÉRIAL



Développer sa posture managériale et son leadership

OBJECTIFS	MÉTHODE
»» Proposer à vos salariés managers ou futurs managers un accompagnement individuel visant à : - Avoir une meilleure connaissance de soi, cerner son mode de management, prendre du recul sur ses choix managériaux - Trouver le positionnement adéquat, adapter sa posture en fonction des situations Comprendre son fonctionnement (réactions, émotions, etc,...) ainsi que celui des autres pour s'adapter à chaque interlocuteur Apprendre à communiquer efficacement en développant son assertivité, son écoute, son sens critique	»» Identification du contexte, contractualisation d'objectifs réalistes et communs à l'entreprise et au salarié » Évaluation des caractéristiques personnelles et du profil managérial Diagnostic : passation de tests (LJI, NéoPI-3...) » Appropriation des résultats de l'évaluation : points forts, ressources et axes de travail » À partir de situations vécues et d'exercices simples et personnalisés : - Développement de la capacité d'écoute, d'anticipation des conséquences, de prise de décisions - Renforcement du leadership : impliquer, motiver, annoncer, imposer, recadrer... » Observation des progrès lors des mises en pratique sur le terrain
MODALITÉS	
Durée : à définir selon le besoin identifié Coût : nous consulter Financement : entreprise (prise en charge partielle possible par l'OPCO 2i, soumise à conditions)	

+ d'informations : perspectives@citedesentreprises.org - 04 77 92 89 78