

DIAGNOSTIC RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Identifier et anticiper les axes de développement des compétences, organisationnels, environnementaux... Intégrer la santé au travail dans le mode de management

OBJECTIFS

- »» **Réaliser un état des lieux et évaluer les problématiques** relatives aux RPS
- » **Définir des préconisations** et des **actions de prévention**
- » **Accompagner la mise en oeuvre** du plan d'action
- » **Prendre du recul sur sa pratique d'encadrement face aux RPS**

MODALITÉS

- **Durée** : jusqu'à **15 jours** maximum
- **Coût** : 1 000 € HT / jour d'intervention
- **Financement** : nous consulter



Possibilité d'adaptation de la prestation aux personnes en Situation de Handicap
Tous nos espaces sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

MÉTHODE

- »» **Cadrage de l'action** avec la Direction, les Managers, visite de l'entreprise
- » **Recueil d'éléments auprès des acteurs concernés** : échanges autour des pratiques
- » **Apports théoriques** sur le thème des Risques PsychoSociaux
- » **Identification des risques**, comment définir et repérer les RPS
- » **Élaboration / proposition de plans d'actions prioritaires selon la problématique à traiter** (outils GPEC, classification, organisation, formation...)
- » **Déploiement d'une démarche de prévention et d'anticipation des besoins RH** (matrice de compétences, fiches de postes, entretiens annuels, mobilité interne,...)

+ d'informations : perspectives@citedesentreprises.org - 04 77 92 89 78

»» LES RPS, COMMENT LES DÉFINIR, LES REPÉRER

- Les représentations sociales
- La QVT, la santé et le bien-être au travail ; cerner les différentes notions
- Définition des RPS, les facteurs déclenchants
- Le cas particulier du stress
- Les évolutions du travail et le lien avec les RPS

»» LE RÔLE ET LA PLACE DU MANAGER

- Quelles responsabilités pour le manager ?
- Les obligations juridiques et les enjeux pour le manager
- Les signes que peut repérer le manager pour anticiper, prévenir les situations à risque

»» LES NIVEAUX DE PRÉVENTION ET LES LEVIERS D'ACTION

- Les différents niveaux de prévention
- Intégrer une démarche de prévention dans l'action managériale
- Cerner le rôle des différents acteurs et repérer les personnes ressources : RH, services de santé au travail, médecins du travail

»» QUELQUES EXEMPLES...

- Faire le lien entre les concepts vus précédemment