

DIAGNOSTIC RH

Anticiper les changements pour inventer votre avenir

OBJECTIFS

- »» **Analyser et gérer les besoins de compétences** pour construire des actions de développement de compétences immédiates et à court terme
- » **Organiser et structurer l'entreprise** dans un contexte de reprise ou de réorientation de son activité
- » Faire un **état des lieux de l'organisation**, les mesures préventives mises en place et les adapter selon les scénarios d'évolution d'activité

MODALITÉS

- **Durée** : jusqu'à **15 jours** maximum
- **Coût** : 1 000 € HT / jour d'intervention
- **Financement** : 100% pour les entreprises de moins de 250 salariés

(Ouvert à tous les secteurs d'activités du périmètre OPCO2i).

MÉTHODE

- »» **Cadrage de l'action avec la Direction, visite de l'entreprise**
- » **Recueil d'éléments auprès des acteurs concernés** : activités, projets de développement, pratiques RH et compétences, pratiques formation...
- » **Identification des écarts** entre les compétences actuelles et les compétences nécessaires pour mener à bien les projets
- » Élaboration de **plans d'actions prioritaires selon la problématique à traiter** (outils GPEC, classification, organisation, formation...)
- » **Déploiement d'une démarche d'anticipation des besoins RH** (matrice de compétences, fiches de postes, entretiens annuels, mobilité interne,...)

+ d'informations : perspectives@citedesentreprises.org - 04 77 92 89 78