

NOUVEAU DISPOSITIF CONVENTIONNEL

Principes et outils de cotation
des emplois

**convention
collective de la
métallurgie**
un nouvel élan pour l'industrie

OBJECTIFS

- »» Expliquer les évolutions possibles des emplois aux collaborateurs de leurs équipes, en intégrant la logique de hiérarchisation des emplois
- » Comprendre la notion de Fiches Descriptives d'Emploi et l'organisation associée en cas de changements, d'évolution du système interne
- » Coter les différents emplois dans le cadre du nouveau système de classification des emplois de la branche Métallurgie

PRÉ-REQUIS

- Connaître l'organisation, les emplois, leur structure
- Pouvoir travailler à la mise en œuvre des changements de manière opérationnelle

MODALITÉS

- Durée : 1 jour soit 7 heures
- Coût : 1 200 € HT / jour d'intervention
- Format : formation INTRA (session organisée avec des salariés appartenant à une même entreprise)

PROGRAMME

- »» La Fiche Descriptive d'Emploi comme support à la Cotation
 - » Le processus de classification dans la branche de la métallurgie
 - » Un outil indispensable au déploiement : la Fiche descriptive d'emploi
 - » Le lien avec le référentiel de cotation
 - » Les bonnes pratiques et les points de vigilance
- »» S'approprier les outils de cotation de pesée des emplois : Référentiel d'analyse
 - » La prise en main du référentiel d'analyse - Comprendre les 6 critères classants
 - » Evaluer un contenu pour y lire les critères classant - notion de niveau, critères
 - » Appropriation du référentiel paritaire : cotation autonome sur 4 emplois relevant de différentes cotations / classes
 - » Intégrer la démarche sur le terrain : Comité de classification, résultats attendus

À L'ISSUE DE LA FORMATION

- Possibilité de validation de la formation avec le CCPM Classification



Possibilité d'adaptation de la prestation aux personnes en Situation de Handicap
Tous nos espaces sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

+ d'informations : perspectives@citedesentreprises.org - 04 77 92 89 78