

ACCOMPAGNEMENT MANAGÉRIAL



Développer sa posture managériale et son leadership

OBJECTIFS

- »» Proposer à vos salariés managers ou futurs managers un accompagnement individuel visant à :
 - Avoir une meilleure connaissance de soi, cerner son mode de management, prendre du recul sur ses choix managériaux
 - Trouver le positionnement adéquat, adapter sa posture en fonction des situations
 - Comprendre son fonction (réactions, émotions, etc,...) ainsi que celui des autres pour s'adapter à chaque interlocuteur
 - Apprendre à communiquer efficacement en développant son assertivité, son écoute, son sens critique

MODALITÉS

- **Durée** : à définir selon le besoin identifié
- **Coût** : nous consulter
- **Financement** : entreprise (prise en charge partielle possible par l'OPCO 2i, soumise à conditions)

MÉTHODE

- »» Identification du contexte, contractualisation d'objectifs réalistes et communs à l'entreprise et au salarié
- » Évaluation des caractéristiques personnelles et du profil managérial
Diagnostic : passation de tests (LJI, NéoPI-3...)
- » Appropriation des résultats de l'évaluation : points forts, ressources et axes de travail
- » À partir de situations vécues et d'exercices simples et personnalisés :
 - Développement de la capacité d'écoute, d'anticipation des conséquences, de prise de décisions
 - Renforcement du leadership : impliquer, motiver, annoncer, imposer, recadrer...
- » Observation des progrès lors des mises en pratique sur le terrain

+ d'informations : perspectives@citedesentreprises.org - 04 77 92 89 78