



## OUTPLACEMENT

Accompagner le départ d'un collaborateur de manière constructive et favoriser sa réinsertion.  
Prendre du recul et se repositionner professionnellement après une rupture du contrat de travail.

OBJECTIFS
<ul style="list-style-type: none"> <li>»» Prendre de la hauteur par rapport à la situation et <b>être accompagné pour faire face</b></li> <li>» Réaliser un bilan personnel et professionnel</li> <li>» (Re)définir son projet professionnel et structurer un plan d'action               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconversion/formation</li> <li>• Reprise d'une activité salariée</li> <li>• Création ou reprise d'entreprise</li> </ul> </li> <li>» Sécuriser le retour à l'emploi</li> </ul>
MODALITÉS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Durée</b> : à définir (6, 9, 12 mois, etc,...)</li> <li>• <b>Coût</b> : nous consulter (incluant des points d'étapes réguliers à l'entreprise cliente)</li> </ul>

MÉTHODE
<ul style="list-style-type: none"> <li>»» <b>PHASE 1 : Le bilan d'orientation de carrière</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse du parcours personnel et professionnel</li> <li>• Mise en valeur du potentiel (capacités, aptitudes, compétences...)</li> <li>• Construction et validation du projet professionnel</li> </ul> </li> <li>» <b>PHASE 2 : Mise en œuvre opérationnelle du plan d'actions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les techniques de recherche d'emploi/de formation</li> <li>• Préparation et débriefing des entretiens d'embauche</li> <li>• Veille sur les offres d'emploi et proposition d'opportunités en parallèle des démarches faites par le bénéficiaire OU</li> <li>• Accompagnement à la création/reprise d'entreprise</li> </ul> </li> <li>» <b>PHASE 3 : Concrétisation et suivi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagnement à la prise de poste et suivi de l'intégration</li> <li>• Bilan à 6 mois après retour à l'emploi</li> </ul> </li> </ul>

[perspectives@citedesentreprises.org](mailto:perspectives@citedesentreprises.org) - 04 77 92 89 78