

# INTERVENTIONS SANTÉ AU TRAVAIL



**ERSPECTIVES**  
Conseil

Ressources Humaines  
Innovation

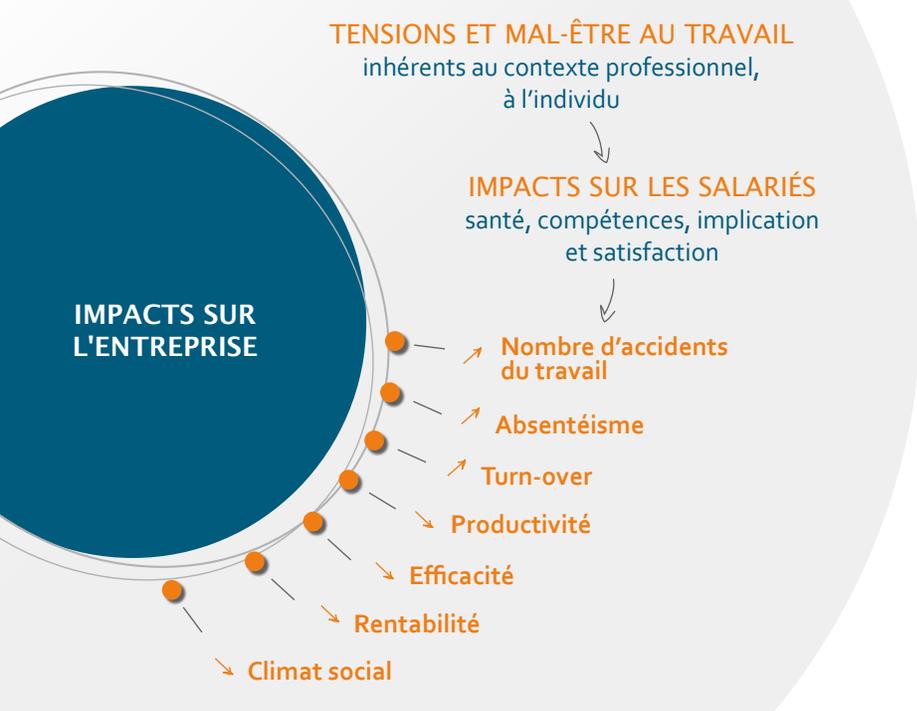


Toute situation de changement vient bouleverser le collectif de travail et l'équilibre des organisations.  
 De multiples dérégulations organisationnelles peuvent émerger.  
 Une telle situation peut fragiliser la santé psychique des salariés (stress, anxiété, altération du moral...) et impacter fortement le fonctionnement de l'entreprise.

## NOUS CONNAITRE

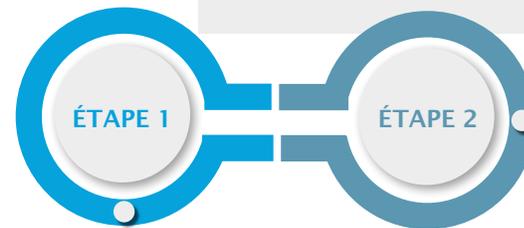
L'équipe de psychologues du travail de **PERSPECTIVES Conseil** est spécialisée dans l'accompagnement des entreprises industrielles. Nous travaillons en étroite collaboration avec différents acteurs de l'UIMM Loire (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie) et intervenons dans le strict respect de la confidentialité et du code de déontologie des psychologues.

Nous mettons à votre service notre connaissance du terrain et notre expertise pour vous aider à prendre en charge les différents impacts d'une situation de changement au niveau INDIVIDUEL et ORGANISATIONNEL.



## NOTRE DÉMARCHE

Notre action est avant tout préventive avec pour objectifs de maintenir le lien avec le travail, d'apaiser les tensions, d'aider à comprendre et prendre en charge les situations individuelles, collectives, organisationnelles.



**PRÉ-DIAGNOSTIC DE LA SITUATION**

Temps d'échange gratuit afin d'analyser votre demande

**PROPOSITION D'UNE DÉMARCHE D'INTERVENTION**

En fonction de votre contexte, de vos ressources et de vos besoins

## GÉRER L'IMPACT PSYCHOLOGIQUE DES SITUATIONS INDIVIDUELLES



### Cellule d'écoute et soutien psychologique

Permet aux professionnels de disposer d'une écoute spécifique pour accompagner les situations problématiques au travail.



Pour l'entreprise :

Désamorcer une situation problématique

Renforcer la prise en compte des difficultés des salariés

Avoir un retour sur le type de problématiques majeures rencontrées

Disposer d'éléments complémentaires pour envisager des actions individuelles et/ou collectives avec notre accompagnement



### Bilan professionnel, bilan de compétences

Accompagner les projets professionnels et les questionnements sur l'avenir.

Pour l'entreprise :

Participer à la montée en compétences du salarié : identification des pistes d'évolution au sein de l'entreprise

Valider une évolution hiérarchique ou transversale de poste du salarié : mobilité interne

Valider un projet de formation ou de VAE pour un salarié : évolution de carrière au sein de l'entreprise

Repositionner en interne un salarié suite à une déclaration de handicap ou d'invalidité



GÉRER L'IMPACT ORGANISATIONNEL



**Diagnostic, conseil et appui dans le cadre d'une démarche de prévention des RPS**

*Cette action peut être menée dans le cadre d'une intervention plus large, portant sur l'évaluation des risques dans l'entreprise et la mise à jour du DUERP en lien avec le service juridique de l'UIMM.*



**Formation autour des thématiques de la qualité de vie au travail pour les acteurs de l'entreprise**

*Sensibilisation des managers sur la question de la santé au travail et notamment sur la prévention des risques psychosociaux.*



**Ateliers et groupes d'échange autour de la santé au travail**

*Bonnes pratiques, réflexions communes, retours d'expérience à partir de thèmes libres et / ou thématiques proposées : manager en situation de post crise / gestion du stress / accompagnement au changement ...*

Pour l'entreprise :

Participer à réduire : l'absentéisme, présentéisme, turnover, accidents du travail...

Renforcer la cohésion de groupe

Améliorer le climat social

Renforcer le sentiment d'appartenance

Favoriser l'implication des équipes

Améliorer l'image de l'entreprise qui se préoccupe de la QVT



**GAIN  
ÉCONOMIQUE**

Gain de  
**qualité**  
dans la production

Gain de  
**productivité**

S'inscrire dans une  
démarche de  
**QUALITÉ DE VIE  
AU TRAVAIL**

Le coût moyen  
annuel  
du mal-être au travail  
est estimé à  
**14 580€/salarié/an\***

L'employeur est soumis  
à une obligation  
légale en matière de  
protection de la santé  
physique et mentale  
des salariés\*\*

## CONTACTS

*Pour tout échange  
concernant votre  
situation ou toutes  
questions relatives à nos  
interventions, n'hésitez  
pas à nous contacter :*

**PERSPECTIVES Conseil**

**04 77 92 89 78**  
**perspectives@citedesentreprises.org**

\*d'après APICIL via le cabinet Mozart  
Consulting en 2019

\*\*article L-4121-1 du code du travail

**UIMM**

100%  
**LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR**

PERSPECTIVES Conseil - Cité des Entreprises  
16 bd de l'Etivallière CS 60715  
42950 SAINT-ETIENNE Cedex 01

**WWW.PERSPECTIVES-CONSEIL.FR**