

OUTPLACEMENT



Accompagner le départ d'un collaborateur de manière constructive et favoriser sa réinsertion.
Prendre du recul et se repositionner professionnellement après une rupture du contrat de travail.

OBJECTIFS
<ul style="list-style-type: none"> »» Prendre de la hauteur par rapport à la situation et être accompagné pour faire face » Réaliser un bilan personnel et professionnel » (Re)définir son projet professionnel et structurer un plan d'action <ul style="list-style-type: none"> • Reconversion/formation • Reprise d'une activité salariée • Création ou reprise d'entreprise » Sécuriser le retour à l'emploi
MODALITÉS
<ul style="list-style-type: none"> • Durée : à définir (6, 9, 12 mois, etc,...) • Coût : nous consulter (incluant des points d'étapes réguliers à l'entreprise cliente)

MÉTHODE
<ul style="list-style-type: none"> »» PHASE 1 : Le bilan d'orientation de carrière <ul style="list-style-type: none"> • Analyse du parcours personnel et professionnel • Mise en valeur du potentiel (capacités, aptitudes, compétences...) • Construction et validation du projet professionnel » PHASE 2 : Mise en œuvre opérationnelle du plan d'actions <ul style="list-style-type: none"> • Les techniques de recherche d'emploi/de formation • Préparation et débriefing des entretiens d'embauche • Veille sur les offres d'emploi et proposition d'opportunités en parallèle des démarches faites par le bénéficiaire <li style="text-align: center;">OU • Accompagnement à la création/reprise d'entreprise » PHASE 3 : Concrétisation et suivi <ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement à la prise de poste et suivi de l'intégration • Bilan à 6 mois après retour à l'emploi

perspectives@citedesentreprises.org - 04 77 92 89 78