



ÉVALUATION DE CAPACITÉS

Apporter un regard objectif pour aiguiller vos décisions

OBJECTIFS

- »» **Mobilité interne** : évaluer vos salariés pour mieux connaître leur potentiel au vu des opportunités à venir
- » **Évaluation préformative** : évaluer les besoins et capacités d'un salarié vis-à-vis d'une formation précise (*quels sont les modules nécessaires, quel niveau viser pour réussir ?*)

MODALITÉS

- **Durée** : 4 à 6 heures par personne pour l'ensemble des étapes
- **Coût** : nous consulter
- **Financement** : entreprise, OPCO 2i (*possibilité de prise en charge soumise à conditions*)

MÉTHODE

- »» **Analyse de votre besoin** (projet de formation, de mobilité, recrutement, anticipation du changement...)
- » **Évaluation du potentiel** via les caractéristiques personnelles (comportement), les capacités intellectuelles et d'apprentissage
- » **Évaluation d'aptitudes spécifiques au projet** (managériales, commerciales, techniques...)
- » **Réalisation d'entretiens individuels** (parcours, motivations, représentations de la fonction/formation...)
- » **Rédaction et présentation du compte-rendu au salarié** (appropriation des résultats) et à l'entreprise (approfondissement des résultats et préconisations, aide à la décision)

perspectives@citedesentreprises.org - 04 77 92 89 78