

ACCOMPAGNEMENT MANAGÉRIAL



Développer sa posture managériale et son leadership

OBJECTIFS

- »» **Proposer à vos salariés managers ou futurs managers un accompagnement individuel visant à :**
 - Avoir une meilleure connaissance de soi, cerner son mode de management, prendre du recul sur ses choix managériaux
 - Trouver le positionnement adéquat, adapter sa posture en fonction des situations
 - Comprendre son fonction (réactions, émotions, etc,...) ainsi que celui des autres pour s'adapter à chaque interlocuteur
 - Apprendre à communiquer efficacement en développant son assertivité, son écoute, son sens critique

MODALITÉS

- **Durée** : à définir selon le besoin identifié
- **Coût** : nous consulter
- **Financement** : entreprise (prise en charge partielle possible par l'OPCO 2i, soumise à conditions)

MÉTHODE

- »» **Identification du contexte, contractualisation d'objectifs réalistes et communs à l'entreprise et au salarié**
- » **Évaluation des caractéristiques personnelles et du profil managérial** (diagnostic : passation de tests (LJI, Neo-PI-3...))
- » **Appropriation des résultats de l'évaluation** : points forts, ressources et axes de travail
- » **À partir de situations vécues et d'exercices simples et personnalisés** :
 - Développement de la capacité d'écoute, d'anticipation des conséquences, de prise de décisions
 - Renforcement du leadership : impliquer, motiver, annoncer, imposer, recadrer...
- » **Observation des progrès** lors des mises en pratique sur le terrain

perspectives@citedesentreprises.org - 04 77 92 89 78