



## OUTPLACEMENT

Accompagner le départ d'un collaborateur de manière constructive et favoriser sa réinsertion.  
Prendre du recul et se repositionner professionnellement après une rupture du contrat de travail.

### OBJECTIFS

- »» **Prendre de la hauteur** par rapport à la situation et **être accompagné pour faire face**
- » **Réaliser un bilan personnel et professionnel**
- » **(Re)définir son projet professionnel et structurer un plan d'action**
  - Reconversion/formation
  - Reprise d'une activité salariée
  - Création ou reprise d'entreprise
- » **Sécuriser le retour à l'emploi**

### MODALITÉS

- **Durée** : à définir (6, 9, 12 mois, etc,...)
- **Coût** : nous consulter (incluant des points d'étapes réguliers à l'entreprise cliente)

### MÉTHODE

- »» **PHASE 1 : Le bilan d'orientation de carrière**
  - Analyse du parcours personnel et professionnel
  - Mise en valeur du potentiel (capacités, aptitudes, compétences...)
  - Construction et validation du projet professionnel
- » **PHASE 2 : Mise en œuvre opérationnelle du plan d'actions**
  - Les techniques de recherche d'emploi/de formation
  - Préparation et débriefing des entretiens d'embauche
  - Veille sur les offres d'emploi et proposition d'opportunités en parallèle des démarches faites par le bénéficiaire
  - OU
  - Accompagnement à la création/reprise d'entreprise
- » **PHASE 3 : Concrétisation et suivi**
  - Accompagnement à la prise de poste et suivi de l'intégration
  - Bilan à 6 mois après retour à l'emploi

[perspectives@citedesentreprises.org](mailto:perspectives@citedesentreprises.org) - 04 77 92 89 78