

ÉVALUATION DE CAPACITÉS

Des outils et tests reconnus
pour leur fiabilité et validés
scientifiquement

Avant d'arrêter
votre décision,
prenez un avis
extérieur

OBJECTIFS

- ▶ **Évaluation préformative** : évaluer les besoins et capacités d'un salarié vis-à-vis d'une formation précise (quels sont les modules nécessaires, quel niveau viser pour réussir ?)
- ▶ **Mobilité interne** : évaluer l'adéquation entre un salarié et une fonction, mesurer les écarts
- ▶ **Accompagnement au recrutement** : évaluer les candidats présélectionnés, en appui à la décision finale
- ▶ **Démarche GPEC** : évaluer vos salariés pour mieux connaître leur potentiel au vu des opportunités à venir

MÉTHODE

- ▶ **Analyse de votre besoin** (projet de formation, de mobilité, recrutement, anticipation du changement...)
- ▶ **Évaluation du potentiel via les caractéristiques personnelles** (comportement), **les capacités intellectuelles et d'apprentissage**
- ▶ **Évaluation d'aptitudes spécifiques au projet** (managériales, commerciales, techniques...)
- ▶ **Réalisation d'entretiens individuels** (parcours, motivations, représentations de la fonction/formation...)
- ▶ **Rédaction et présentation du compte-rendu au salarié** (appropriation des résultats) **et à l'entreprise** (approfondissement des résultats et préconisations, aide à la décision)

MODALITÉS

- ▶ **Durée** : 6 à 8 heures par personne pour l'ensemble des étapes (délai moyen de 2 semaines entre l'évaluation et la restitution des résultats)
- ▶ **Coût** : 152€ HT de l'heure
- ▶ **Financement** : entreprise, OPCA (par exemple, possibilité de prise en charge par l'ADEFIM dans le cadre de l'évaluation préformative)

Pour plus de renseignements : 04 77 92 89 78
perspectives@citedesentreprises.org
www.perspectives-conseil.fr