

Comment optimiser la gestion des emplois & des compétences

DIAGNOSTIC GPEC

**Anticiper les
changements
pour inventer
votre avenir**

OBJECTIFS

- Analyser les pratiques en Gestion des Emplois et des Compétences
- Définir les besoins en compétences en fonction de vos projets de développement
- Définir les plans d'actions prioritaires en adéquation avec la stratégie permettant la mise en œuvre d'une gestion optimale des compétences

MÉTHODE

- Cadrage de l'action avec la Direction, visite de l'entreprise
- Recueil d'éléments auprès des acteurs concernés : activités, projets de développement, pratiques RH et compétences, pratiques formation...
- Synthèse des forces et faiblesses de votre entreprise (GRH, formation...)
- Identification des écarts entre les compétences actuelles et les compétences nécessaires pour mener à bien les projets
- Élaboration de plans d'actions prioritaires selon la problématique à traiter (outils GPEC, classification, organisation, formation...)
- Déploiement d'une démarche d'anticipation des besoins RH (matrice de compétences, fiches de postes, entretiens annuels, mobilité interne,...)
- Préconisations concrètes en matière d'optimisation des compétences sur les projets stratégiques de développement

MODALITÉS

- **Durée** : jusqu'à 5 jours d'intervention
- **Coût** : 1200€ HT par jour d'intervention
- **Financement** : entreprise. Prise en charge par l'ADEFIM dans la limite de 1000€ HT par journée d'intervention (*entreprises de la Métallurgie de moins de 300 salariés*)

Pour plus de renseignements : 04 77 92 89 78
perspectives@citedesentreprises.org
www.perspectives-conseil.fr