

Plus de 20 ans
d'expérience dans
l'évaluation de candidats

RECRUTEMENT

*N'ayez plus peur
de vous tromper :
Nous vérifions le
potentiel de vos
candidats*

OBJECTIFS

- **Sécuriser votre recrutement** : bâtir votre décision autour d'éléments factuels, mesurés et vérifiés
- **Réussir l'intégration de nouvelles recrues**

MÉTHODE

- **Analyse de votre besoin** : définition du profil du poste et du profil du candidat
- **Élaboration du plan média** : rédaction de l'annonce, choix des supports, publication via les sites emploi dédiés (Pôle Emploi, APEC, Monster, partenaires institutionnels...)
- **Présélection de candidats sur CV et contrôle de références**
- **Évaluation des candidats** :
 - capacités à occuper la fonction (tests d'aptitudes et de personnalité)
 - motivations pour le poste (entretien individuel approfondi)
- **Présentation d'une short-list** : profils des candidats, atouts et points de vigilance vis-à-vis du poste (échanges sur la base des comptes-rendus rédigés pour chaque candidat présenté)
- **Proposition d'un parcours spécifique d'accompagnement pour une intégration réussie dans l'entreprise**

MODALITÉS

- **Recrutement** (de l'analyse du poste à l'aide à la décision) : 12 à 18 % du salaire brut annuel du salarié, en fonction du poste (statut, niveau de responsabilités, spécificités)
- **Accompagnement au recrutement** (de l'évaluation de vos candidats à l'aide à la décision) : 152€ HT / heure (volume horaire estimé lors de l'analyse de votre besoin)
- **Financement** : entreprise

Pour plus de renseignements : 04 77 92 89 78
perspectives@citedesentreprises.org
www.perspectives-conseil.fr